

LASTEAED



KASEKE



VALGA LASTEAED KASEKE

ARENGUKAVA 2025–2028

VALGA 2024

Sisukord

Sissejuhatus	2
1. Õppeasutuse üldinfo, lühikirjeldus ja eripära	2
2. Õppeasutuse missioon, visioon ja väärtused	4
3. Arenduse põhisuunad ja -valdkonnad	5
4. Eesmärgid ja tegevuskava 2025–2028	6
4.1. Eestvedamine ja juhtimine sh strateegiline juhtimine	6
4.2. Personalijuhtimine	7
4.3. Koostöö huvigruppidega	8
4.4. Ressursside juhtimine	10
4.5. Õppe- ja kasvatusprotsess	11
5. Arengukava uuendamise kord	13

Sissejuhatus

Valga Lasteaed Kaseke arengukava on dokument, mis määrab kindlaks lasteaia arendustegevuse põhisuunad ja -valdkonnad ning näeb ette seatud eesmärkide saavutamiseks vajalikud peamised tegevused aastateks 2025–2028.

Lasteaia arengukava 2025–2028 ja selle juurde kuuluv tegevuskava lähtuvad eelmise perioodi (2022–2024) analüüsist, sisehindamise tulemustest, lasteaia põhimäärusest, Valga valla arengukavast aastani 2035+, Valga valla haridusstrateegiast 2024–2035+ ning haridusvaldkonda reguleerivates teistes strateegilistes arengudokumentides toodud põhimõtetest.

Arengukava koostamine on demokraatlik protsess, kuhu on kaasatud kogu lasteaia personal sisehindamise ja arengukava koostamise töörühmade ning pedagoogilise nõukogu kaudu, lapsevanemad aga rahuloluküsitluste ja hoolekogu kaudu.

1. Õppeasutuse üldinfo, lühikirjeldus ja eripära

□

ÕPPEASUTUSE NIMETUS	VALGA LASTEAED KASEKE
Direktor	Natalja Väll (alates 16.08.2022)
Kontaktandmed	Kase tn 6, Valga 68207; tel 764 3648; e-post kaseke@kaseke.valga.ee ; koduleht www.kaseke.valga.ee
Pidaja, tema aadress	Valga Vallavalitsus Puiestee 8, Valga linn, Valga vald, 68203 Valga maakond
Laste arv	120 (seisuga 01.09.2024)
Rühmade arv	7
Personali arv	32 töötajat (31,5 ametikohta) seisuga 31.08.2024

Pedagoogilise personali arv	14 (seisuga 31.08.2024)
-----------------------------	-------------------------

Valga Lasteaed Kaseke (edaspidi lasteaed) tegutseb 1966. aastast alates. Lasteaed asub kesklinnast eemal rahulikus elurajoonis ning on 2009. aastal rekonstrueeritud energiasäästliku passiivmajana. Lasteaia lähedusse jäävad Priimetsa terviserada ja linnapark, veidi kaugemale aga Tambre mets ja Pedeli puhkeala, mida lasteaed kasutab nii õppe- kui kasvatustöö, sh tervisedenduslike tegevuste läbiviimiseks.

Alates 2022/2023. õppeaastast töötab lasteaias varasema 6 rühma asemel, 7 rühma. Muutuse tingis Valga lasteaia Pääsuke tegevuse lõpetamine, mille järel ühe rühma jagu lapsi paigutati Kasekese lasteaeda.

Lasteaias toimub õppe- ja kasvatustegevus eesti keeles. Lastega tegelevad igapäevaselt lisaks rühma töötajatele ka muusika- ja liikumisõpetajad ning eesti keele kui teise keele õpetaja. Laste tervist jälgib ja toetab tervishoiu-majandustöötaja. Lasteaed lähtub oma tegevuses tervisedenduse põhimõtetest ja kuulub alates 2015. aasta lõpust tervist edendavate lasteaedade (TEL) võrgustikku. Nii lastele kui töötajatele viiakse igal aastal läbi tervisedenduslikke üritusi ning pööratakse suurt rõhku laste õuesviibimisele ning õppetegevuste läbiviimisele värskes õhus. Arvestades, et lasteaed on multikultuurne, peetakse oluliseks eesti rahvakultuuri järjepidevat edasikandmist läbi erinevate rahvakalendri sündmuste tähistamise jms.

Alates 2017. aastast on lapsed saanud tutvust teha erinevate robotiliste- ja digivahenditega ning need on nüüdseks saanud õppetegevuste läbiviimisel igapäevasteks abilisteks.

Lasteaias rakendatakse neljas rühmas MTÜ Lastekaitse Liidu programmi “Kiusamisest vabaks!”. 2023. aastal liitus Kasekese lasteaed haridusprogrammiga „Ettevõtlik kool”, olles Valga maakonnas esimeseks koolieelseks lasteasutuseks, mis on saavutanud programmi baastaseme. Kasekese lasteaias tehakse jätkuvalt rahvusvahelist koostööd. Aastatel 2022–2024 on lasteaed olnud teenistuskohaks EstYes välisvabatahtlikele Itaaliast, Gruusiast ja Saksamaalt.

2. Õppeasutuse missioon, visioon ja väärtused

Missioon

Lasteaia missioon on olla toeks perele endast ja teistest hooliva inimese kasvatamisel. Lastele on tagatud kaasaegne, turvaline ja arengut toetav keskkond, kus arvestatakse lapse eripära, vajadusi, võimeid ning huvisid kus iga lapse vajadused on märgatud ja toetatud. Tervislike eluviiside abil kasvavad lastest keskkonnasõbralikud ja ümbritsevast hoolivad inimesed. Selleks toetame koostöös koduga lapse arengut, tervist, loovust, kultuurilist ja individuaalset eripära ning arenemist ühiskonna liikmena. Aitame kaasa lapse tervikliku ja positiivse minapildi, ümbritseva keskkonna mõistmise, eetilise käitumise ning algatusvõime, esmaste tööharjumuste ja terviseteadlikkuse kujunemisele ning mängu-, õpi-, sotsiaalsete ja enesekohaste oskuste arengule.

Visioon

Valga Lasteaed Kaseke on hea mainega kaasaegne õpi- ja kasvukeskkond. Meil on tagatud lapse turvalisus ning laste, lapsevanemate ja töötajate rahulolu. Lasteaias on turvaline arengukeskkond, mis vastab laste vajadustele, huvidetele ja võimetele ning tagab nende igakülgse arengu järgmiseks eluetapiks.

Lasteaia väärtused on sõnastatud lasteaia nime ja vanasõnade kaudu järgmiselt:

Koostöö – mida üks ei või, seda üheksa võivad.

Avastamine – oma silm on kuningas.

Sõbralikkus – mida sa omale ei soovi, seda ära tee teistele.

Enesekindlus – julge pealehakkamine on pool võitu.

Kannatlikkus – harjutamine teeb meistriks.

Eduelamus – kes tööd teeb, see rõõmu näeb.

Lasteaia moto – Tahad latva ronida, hakka tüvest peale (eesti vanasõna).

Lasteaial on oma lipp, logo ja **tunnuslause** – õnnelik algus õnnelikule elule.

3. Arenduse põhisuunad ja -valdkonnad

Lasteaia Kaseke arendusvaldkondade väljatöötamisel on aluseks võetud viis põhivaldkonda, mis tulenevad haridus- ja teadusministri määrusest „Koolieelse lasteasutuse nõustamise tingimused ja kord sisehindamise küsimustes“.

Arendusvaldkonnad on järgmised:

- **Eestvedamine ja juhtimine** (eestvedamine, strateegiline juhtimine, personalijuhtimine, sh personalivajaduse hindamine, personali värbamine, kaasamine, toetamine, personali arendamine ning hindamine ja motiveerimine)
- **Personalijuhtimine** (sh personalivajaduse hindamine, personali värbamine, kaasamine, toetamine, arendamine, hindamine ja motiveerimine ning personaliga seotud tulemused, sh personali saavutused, täienduskoolitus, rahulolu, personaliga seotud statistika)
- **Koostöö huvigruppidega** (sh koostöö kavandamine, huvigruppide kaasamine, koostöö hindamine ning huvigruppidega seotud tulemused, sh hoolekogu, lastevanemate ja teiste huvigruppide aktiivsus, avalikkussuhted, kaasatus otsustamisse, tagasiside ja rahulolu)
- **Ressursside juhtimine** (sh eelarveliste ressursside juhtimine, materiaal-tehnilise baasi arendamine, inforessursside juhtimine, säästlik majandamine ja keskkonnahoid)
- **Õppe- ja kasvatusprotsess** (lapse areng, õppekava, õppekorraldus- ja meetodid, väärtused ja eetika)

Lasteaia tegevuse tugevused ja parendusvaldkonnad on määratletud sisehindamise käigus. Läbi on viidud lapsevanemate, personali ja laste rahuloluküsitlused, õppetegevuste vaatlused, arenguvestlused töötajatega ning sisehindamise ja arengukava koostamise töögruppide ajurünnakud. Eelnimetatud tegevuste läbi saadi sisendid lasteaia eesmärkide seadmiseks ning töötati välja eesmärkide saavutamiseks vajalikud tegevused aastateks 2025–2028.

4. Eesmärgid ja tegevuskava 2025–2028

4.1. Eestvedamine ja juhtimine, sh strateegiline juhtimine

Üldeesmärk: Lasteaia arendustegevus lähtub visioonist, missioonist ja eesmärkidest. Juhtimisprotsessi on kaasatud kogu personal meeskonnatöö ja ühiste tegevuste kaudu.

Alaesmärgid:

Välja on töötatud ja rakendatud töötajate tunnustus- ja motivatsioonisüsteem.

Lasteaed teeb rahvusvahelist koostööd.

Jrk nr	Prioriteetsed tegevused	Eeldatavad tulemused	2025	2026	2027	2028	Vastutaja(d)
1.	Töötajate arenguestluste läbiviimise korra uuendamine.	Arenguestluste läbiviimise kord on uuendatud.	x				Direktor
2.	Töötajatega arenguestluste läbiviimine.	Arenguestlused on läbi viidud kõigi töötajatega vähemalt üks kord arengukava perioodi jooksul Enesehindamine ja tagasiside on organisatsioonikultuuri loomulik osa.				x	Juhtkond
3.	Töötajate tunnustus- ja motivatsioonisüsteemi väljatöötamine ja rakendamine	Tunnustus- ja motivatsioonisüsteem on välja töötatud (2025) ja rakendatud (2025–2028).	x	x	x	x	Direktor

4.	Rahvusvahelise koostöö arendamine.	Arengukava perioodil on algatatud ja ellu viidud vähemalt üks rahvusvaheline koostööprojekt Töötajad on saanud uusi teadmisi ja kogemusi, tõusnud on nende motivatsioon tööalaselt edasi areneda.		x	x	x	Direktor Õppealajuhataja
----	------------------------------------	--	--	---	---	---	-----------------------------

4.2. Personalijuhtimine

(sh personalivajaduse hindamine, personali värbamine, kaasamine, toetamine, arendamine, hindamine ja motiveerimine ning personaliga seotud tulemused, sh personali saavutused, täienduskoolitus, rahulolu, personaliga seotud statistika)

Üldeesmärk: Lasteaia meeskond on uuendusmeelne, professionaalne ja koostööaldis.

Alaesmärgid:

Kõik töötajad, eriti uued töötajad on kollektiivis toetatud.

Töötajate rahulolu ameti ja tööga on kõrge.

Jrk nr	Prioriteetsed tegevused	Eeldatavad tulemused	2025	2026	2027	2028	Vastutaja(d)
1.	Mentorlussüsteemi rakendamine uutele töötajatele.	Uue töötaja sisseelamine kulgeb lodusalt.	x	x	x	x	Direktor
2.	Heade praktikate jagamine nii majasiseselt kui ka väljapoole.	Töötajad on rohkem teadlikud kolleegide tegevusest, kollektiivi ühtsustunne on suurenenud.	x	x	x	x	Õppealajuhataja

3.	Sisekommunikatsiooni parendamine.	Töötajad on paremini informeeritud, nende rahulolu on tõusnud.	x	x	x	x	Juhtkond
4.	Meetmete väljatöötamine personali vaimse ja füüsilise tervise hoidmiseks.	Välja on töötatud meetmed, mis aitavad säilitada personali vaimset ja füüsilist tervist (2025). Korraldatud on vastavaid koolitusi ja tervisedenduslikke üritusi. Meetmeid rakendatakse järjepidevalt.	x	x	x	x	Juhtkond
5.	Töötajatele õppevisiitide korraldamine teistesse koolieelsetesse lasteasutustesse.	Igal õppeaastal on toimunud vähemalt 1 õppevisiit. Võimaluse korral on osaletud Erasmus+ õpirändes.	x	x	x	x	Direktor

4.3. Koostöö huvigruppidega

(sh koostöö kavandamine, huvigruppide kaasamine, koostöö hindamine ning huvigruppidega seotud tulemused, sh hoolekogu, lastevanemate ja teiste huvigruppide aktiivsus, avalikkussuhted, kaasatus otsustamisse, tagasiside ja rahulolu)

Üldeesmärk: Lasteaial on usaldusväärne ja positiivne maine.

Alaesmärgid:

Huvigrupid osalevad aktiivselt lasteaia tegevuses ning toetavad laste ja lasteaia arengut.

Lasteaias on kohad täidetud.

Laste ja lapsevanemate rahulolu lasteaiaiga, sh kooliks ettevalmistamisega on kõrge.

Jrk nr	Prioriteetsed tegevused	Eeldatavad tulemused	2025	2026	2027	2028	Vastutaja(d)
1.	Lasteaia tegevuse süstemaatilisem ja sisukam kajastamine sotsiaalmeedias.	Vähemalt üks kord kuus ilmub lasteaia Facebooki lehel kokkuvõtte kuu tegevustest.	x	x	x	x	Õppealajuhataja
2.	Lapsevanemate aktiivsem kaasamine lasteaia tegevustesse.	Lapsevanemate osalus lasteaia igapäeva- ja arendustegevustes on kasvanud. Lapsevanemaid on kaasatud ekspertidena lasteaia õppe- ja kasvatusetegevusse (2024 – 1 lapsevanem).	x	x	x	x	Õppealajuhataja
3.	Lapsevanemate rahuloluküsitluse küsimustiku ajakohastamine ja/või lapsevanemate rahulolu väljaselgitamiseks uute meetodite rakendamine.	Välja on töötatud toimiv rahuloluküsimustik lapsevanematele (2025). Küsitlustele vastajate arv on tõusnud (2024–29 vastajat, 2021 – 27 vastajat).	x			x	Õppealajuhataja
4.	Laste õppetegevuste mitmekesistamiseks uute siseriiklike projektide algatamine/projektides osalemine.	Projektides osalevate rühmade arv on tõusnud (2024 – 1 rühm 2 projekti).	x	x	x	x	Õppealajuhataja
5.	Üliõpilastele ja kutseõppuritele praktikabaasi pakkumine.	Tõusnud on praktilal viibijate arv (2024 – 2 inimest).	x	x	x	x	Direktor
6.	EstYes välisvabatahtlikule teenistuskoha võimaldamine.	Igal aastal on lasteaias teenistuses EstYes välisvabatahtlik.	x	x	x	x	Juhtkond

4.4. Ressursside juhtimine

(sh eelarveliste ressursside juhtimine, materiaal-tehnilise baasi arendamine, inforessursside juhtimine, säästlik majandamine ja keskkonnahoid)

Üldeesmärk: Lasteaia õpi-, kasvu- ja töökeskkond on turvaline ja kaasaegne

Alaesmärk: Lasteaia ressursse kasutatakse tõhusalt ja säästlikult

Jrk nr	Prioriteetsed tegevused	Eeldatavad tulemused	2025	2026	2027	2028	Vastutaja(d)
1.	Lasteaiahoone ja õueala pidev ajakohastamine vastavalt lasteaia iga-aastasele tegevuskavale.	Lasteaia infrastruktuur vastab tervisekaitse, tuleohutuse, tööohutuse jms osas õigusaktidest tulenevatele nõuetele.	x	x	x	x	Direktor
		Rühmaruumide ukсед on lukustatavad.	180	180	180	180	
		Rühmade põrandad ja mööbel on lihvitud/lakitud .					
		WiFi uus ruuter soetatud.	100	100			
		Sinilille rühma põrand soojustatud.					
		Interaktiivne tahvel (SMART-tahvel) soetatud.		2500			
		Rühmaruumidesse on soetatud uued rulood.	150	150	150	150	

		Sisehoovi on dreanaž rajatud.	1300				
		Õuepaviljon on valgustatud.			300		
		Päikesepaneelide hooldus on teostatud.					
2.	Õppe- ja mänguvahendite (digivahendid, õppemängud, kostüümid, raamatud jms) ühiskasutamine rühmade poolt.	Õppevahendite rühmadevaheline kasutamine toimub ladusalt, vahendid on kõigile kättesaadavad ja hoitud heaperemehelikult.	x	x	x	x	Õppealajuhataja

4.5. Õppe- ja kasvatusprotsess

(sh lapse areng, õppekava, õppekorraldus ja -meetodid, väärtused ja eetika; lastega seotud tulemused sh erivajadustega lastega arvestamine, huvitegevus, tervisedendus, lastega seotud statistika ja laste rahulolu).

Üldeesmärk: Õppe- ja kasvatustöö on kvaliteetne, lapsele huvitav ja võimetekohane.

Alaesmärgid:

Lapse areng on toetatud tema vajadustest ja individuaalsusest lähtuvalt.

Õpetajatel on koostöös lapsevanematega oskus märgata ja arendada, sh ka andekaid lapsi.

Jrk nr	Prioriteetsed tegevused	Eeldatavad tulemused	2025	2026	2027	2028	Vastutaja(d)
1.	Lasteaia õppekava vastavusse viimine uue alushariduse riikliku õppekavaga (alushariduse	Valminud on uus õppekava ja see hakkab kehtima alates 01.09.2025	x				Direktor

	ja lapsehoiu seadus jõustub eeldatavalt 01.01.2025).	Lasteaias töötab HEV-koordinaator.					
2.	Õppekava koostamise käigus lasteaia eelisarendatavate õppesuundade kokkuleppimine.	Ühiselt on lepitud kokku lasteaia õppesuunad järgmiseks kolmeks õppeaastaks.	x				Õppealajuhataja
3.	Kaasava hariduse põhimõtete käsitlemine uues õppekavas.	Õppekava käsitleb kaasava hariduse teemat.	x				
4.	Projektõppe koolitused (võimalusel õppevisiidid) töötajatele.	Projektõpet rakendavate rühmade arv on tõusnud igal aastal (2024 – 1 rühm).	x	x	x	x	Õppealajuhataja
5.	Õuepaviljoni kaasajastamine toimivaks õuesõppe läbiviimise kohaks .	Õuepaviljon ja selle ümbrus on lastele innustavaks õpikeskkonnaks.	x				
6.	Õppe- ja kasvatustegevuste sagedasem läbiviimine väljaspool lasteaia territooriumi.	Õppe- ja kasvatustegevused on lastele ja rühmameeskonnale rikastavad.	x	x	x	x	Õppealajuhataja
7.	Osalemine riigisisestes projektides.	Tõusnud on projektides osalevate rühmade arv (2024 –1 rühm)	x	x	x	x	Õppealajuhataja
8.	KOV-i tõhusam teavitamine koostöös hoolekoguga tugispetsialistide vajadusest.	Töötab eesti keele õpetaja 1,0-kohaga, logopeed, eripedagoog jt.	x	x	x	x	Direktor
9.	Andekate laste parem märkamine ja toetamine koostöös lapsevanematega.	Lapse anne/anded on toetatud.	x	x	x	x	Õppealajuhataja

10.	Regulaarne tervisekasvatuse alane tegevus lapse vaimse, sotsiaalse ja füüsilise tervise toetamiseks ja edendamiseks.	Laps omandab õiged tervisekäitumise harjumused, kasvab terveks, enda ja teiste tervist väärtustavaks.	x	x	x	x	Meeskond
-----	--	---	---	---	---	---	----------

5. Arengukava uuendamise kord

Arengukava, sh selle tegevuskava täitmist, analüüsitakse kord aastas ning vajadusel algatatakse selle muutmine. Arengukava muutmisel lähtutakse eelkõige õppeaasta töö kokkuvõttest, mis arutatakse läbi pedagoogilises nõukogus ja hoolekogus. Enne arengukava perioodi lõppu alustatakse uue dokumendi koostamist, arvestades sisehindamise tulemustes esile toodud tugevustega, parendamist vajavate valdkondadega ning riskianalüüsi tulemustega.

Lasteaia arengukava eelnõu esitab direktor Valga Vallavalitsusele. Arengukava kinnitab ja teeb selles muudatusi direktori ettepanekul Valga Vallavolikogu.

Arengukava on kooskõlastatud:

Valga Lasteaed Kaseke pedagoogilisel nõupidamisel 05.09.2024 (protokoll nr 1-2/2).

Valga Lasteaed Kaseke hoolekogu koosolekul 09.10.2024 (protokoll nr 1-2/5).